

الإدارة التكيفية والقيادة بالذكاء الإستراتيجي (قيادة المؤسسات في بيئات العمل المتغيرة)

المحتويات

فهم بيئات العمل المتغيرة (VUCA) ودور القائد

- تحليل بيئة VUCA وتأثيرها على المؤسسة.
- التحول من التخطيط الثابت إلى التفكير التكيفي.
- دور القائد الانتقال من المدير الذي يصدر الأوامر إلى القائد الذي يلهم الرؤية ويسهل التكيف.
- منهجيات الإدارة التكيفية.

إتقان الذكاء الإستراتيجي (SI) واتخاذ القرار

- عناصر الذكاء الإستراتيجي.
- استخدام أنظمة الإنذار المبكر.
- صناعة القرار في ظل الغموض.
- تطبيق أدوات تحليل السيناريوهات.
- تقليل التحيز المعرفي.

هندسة المرونة التنظيمية وبناء الثقافة الرشيقة (Agile)

- بناء المرونة التنظيمية.
- تصميم الهياكل والعمليات التي تسمح للمؤسسة بالصمود والتعافي السريع بعد الصدمات.
- تطبيق مبادئ القيادة الرشيقة.
- كيفية قيادة فرق.
- إدارة المخاطر التكيفية.
- تمكين فرق العمل ذاتية التوجيه.

القيادة في حالات التغيير المستمر والأزمات

- إدارة التغيير التراكمي.
- التواصل الشفاف والمُلم وبناء الثقة في القرارات التكيفية.
- تشجيع ثقافة الأسئلة المفتوحة والتعلم التجريبي بدلاً من تقديم إجابات جاهزة.

- إنشاء آليات سريعة لتقييم فعالية القرارات التكيفية ودمج الدروس المستفادة فوراً.

الاستدامة والنمو في ظل التكيف

- موازنة الاستراتيجية التكيفية مع الاستدامة.
- تقييم الأداء في بيئة متغيرة.
- تطوير مؤشرات أداء (KPIs) تركز على النتائج.
- تشجيع الفرق على الابتكار والتجربة.
- خطة العمل القيادية الشخصية ووضع إطار لتطوير مهارات القائد في التفكير الاستراتيجي.

لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيون
- القيادات العليا المسؤولون عن الاستراتيجية والمخاطر.
- مدراء الاستراتيجية وتطوير الأعمال.
- رؤساء الإدارات.
- المدراء الوسطى.
- مدراء التغيير والابتكار.
- قادة المشاريع.
- مدراء الموارد البشرية.
- المحللون الاستراتيجيون.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- إتقان مهارات تحليل بيئات VUCA وتأثيرها على الاستراتيجيات المؤسسية.
- تطوير الذكاء الإستراتيجي لتعزيز الرؤية المستقبلية والفهم العميق للمتغيرات.
- بناء قرارات المرونة التنظيمية لتمكين المؤسسة من التعافي السريع.
- تطبيق نماذج الإدارة التكيفية لضمان التعلم المستمر وتصحيح المسار.
- صناعة قرارات استراتيجية فعالة في ظل عدم اليقين والغموض.
- قيادة التحول نحو ثقافة العمل الرشيقة (Agile) داخل الفرق والإدارات.
- تحسين مهارات التواصل القيادي خلال الأزمات والتغيير.
- وضع إطار عمل متكامل لضمان استمرارية الأداء والنمو المستدام في الظروف المتغيرة.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	12 - 16 إبريل 2026 (دبي)
	26 - 30 يوليو 2026 (إسطنبول)
	28 سبتمبر - 2 أكتوبر 2026 (أمستردام)
	13 - 17 ديسمبر 2026 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 (دبي ، إسطنبول) \$4500 (أمستردام)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر